

下記のようなケースに最適なセミナーです



- 法定雇用率を早急に達成したい。
- 障害者雇用を進めたいが、どのように進めたらよいか分からない・・・。
- 障害者雇用の募集をしているのに、なかなか応募が来ない・・・。
- 会社の戦力となる障害者雇用を実践したい！

ご予約はオンラインフォームから <http://goo.gl/YFisQe>

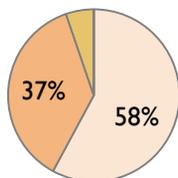


セミナー内容

発達障害の
可能性を理解できる
4つのプログラム

1. レクチャー 発達障害の雇用ノウハウについて学びます
2. 訓練見学 当社職業訓練を見学いただきます
3. ワークショップ 発達障害を肌で感じる当事者とのワークの時間です
4. 個別相談 当社スタッフによる個別企業相談を実施します

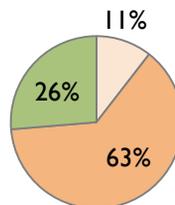
Q, セミナーの満足度



90%以上が満足!!

- 大変満足
- やや満足
- どちらでもない
- やや不満
- 非常に不満

Q, 発達障害者の雇用について



75%が雇用を検討!!

- 同意する
- 少し同意する
- どちらとも言えない
- あまり同意しない
- 同意しない

Q, セミナー参加者の声



本人のできること、出来ないこと、特性について理解すれば、会社への貢献として大きな可能性があると思う

仕事内容をきちんと切り分けするなど、雇用する側の理解があれば、全く仕事には支障がないことがわかった

日時： 7月29日(火) 14:30～17:30 (個別企業相談は終了後)
 場所： Kaien横浜事業所 (JR東神奈川・京急仲木戸 各駅から徒歩10分)
 アクセス： ご予約いただいた方に詳しい地図をお送りします
 参加費用： 無料



インターネットからお申込み

<http://goo.gl/YFisQe>



rep@kaien-lab.com



050-2018-0906

担当： 大野・野田

Q. 発達障害とは、どんな障害ですか？

A. 先天的に特性（能力）に凸凹がでる障害です

- 100名に数名の割合で生じる先天的な脳機能障害です
- コミュニケーション能力や社会性の弱さ、特有のこだわりの強さなどが見られます
- 完治することはありませんが、環境を配慮することにより症状を緩和できます

Q. 発達障害者を雇用するメリットと、雇用上の注意点は？

A. 特定の業務において非常に高い生産性を発揮する可能性があります

PCを使用する業務・反復が多い・ルールが明確である・緻密さが求められる等の仕事が得意です。過去の成功事例には、顧客情報・個人情報などの機密データ管理や、内部統制や監査業務などルールに照らした点検業務などでその強みが発揮されました。

一方、変化への対応が苦手なケースが多く、臨機応変な対応が求められる環境では能力を発揮するのが難しいと考えられています。必要に応じて接客対応や電話対応など臨機応変な対処が求められる業務を外していただくことが必要なケースがあります。

Q. Kaizen には、どんな企業向けサービスがありますか？

A. ご状況に応じて、最適なプロジェクトをご提案いたします

ソリューション例

- 人材紹介 1名~数名単位での障害者手帳を持った人材の紹介が可能です。当社への登録者から貴社の業務に最適な人材をご紹介します。（当社就労移行支援の修了生をご採用頂いた場合は紹介料無料です）
- コンサルティング
特例子会社の設立から、複数人の一括配属セクションの設置まで、貴社のニーズに合わせて最適なお提案が可能です。
また採用後の、現場の管理担当者様への各種研修・セミナーも実施いたします。

Kaizenは、発達障害の人が強み・特性を活かした仕事に就き、活躍することを応援するプロフェッショナル・ファームです。

～事業内容～

発達障害の方に特化した

1. 人材サービス事業（人材紹介、人事コンサルティング）
2. 就労支援事業（発達障害者向け「就労移行支援事業」）
3. 教育事業（お子様向け「TEENS」、学生向け「ガクプロ」）
4. その他（相談支援事業、レクチャーなど）

～会社概要～

- 本社 東京都千代田区東神田2-7-9
- 横浜事業所 横浜市神奈川区神奈川2-11-18
- 設立 2009年9月
- 資本金 1,740万円
- 代表取締役 鈴木慶太
- スタッフ数 50人

～メディア掲載事例等～

- 国内メディア NHK、テレビ東京、TBS、日本経済新聞、朝日新聞出版、ダイヤモンド社 他、多数
- 海外メディア ビジネスウィーク、シカゴ・トリビューン、ロイター
- 講演等 年間30件程度（起業セミナー、社会貢献事業関連、発達障害関連等）